

(1)女性職員の 採用割合 (%) (区)	(2)採用試験の 受験者の 女性割合 (%) (区)	(3)職員の 女性割合 (%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前 に採用した職員 の男女別継続 任用割合(%)		(6)男女別の 育児休業 取得率(%) (区)		(7)男性 の配偶 者出産 休暇等 取得率 (%)	(8)超過 勤務の 状況 (月平均 時間)	(9)超過勤務の 状況(月平均 時間)(区)(派)	(10)年次 休暇等 取得率 (%)	(11)管理 職の女 性 割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の 男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義 以外の数値を掲載した 場合の数値の定義、そ の他注記。)	情報公表掲 載URL	公表年月
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部長・次長相当職	男性	女性			
事務職 25.0% 技能労務職 0.0% 医療職 100.0% 保育士 0.0%	事務職 50.0% 技能労務職 0.0% 医療職 100.0% 保育士 100.0%	事務職 27.8% 技能労務職 10.0% 医療職 71.4% 保育士 80.0%	継続勤務年数	30年以上 64.7% 20～29年 68.4% 10～19年 57.9% 10年未満 59.0%	30年以上 35.3% 20～29年 31.6% 10～19年 42.1% 10年未満 41.0%	100.0%	50.0%	全職員 0%	全職員 0%	0.0%	10.6時間	事務職 11.0時間 技能労務職 6.9時間 医療職 11.8時間 保育士 8.3時間	24.2%	13.3%	36.4%	25.0%	9.1%	相当職なし	4人	3人	(1)(2)(8)(9)(10)(13)は令和6年度、(3)(4)(11)(12)は令和7年4月1日、(5)(6)(7)は令和7年3月31日時点の情報	http://www.nijima.com	令和7年7月